



UMSURA
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Fakultas Ilmu
Kesehatan



**DIKTISAINTEK
BERDAMPAK**

MONITORING DAN EVALUASI SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) DOSEN TA. 2024/2025



LAPORAN
***MONITORING* DAN EVALUASI**
SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP)
DOSEN
TA. 2024/2025



FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UMSURA

LAPORAN
***MONITORING* DAN EVALUASI**
SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP)
DOSEN
TA. 2024/2025

Fakultas
Tahun

: Ilmu Kesehatan
: 2024/2025



GUGUS PENJAMINAN MUTU

**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya.
Telp 031-3811967, Fax. 031-3813096**

HALAMAN PENGESAHAN



FAKULTAS ILMU KESEHATAN UMSURA LAPORAN *MONITORING* DAN EVALUASI SKP DOSEN

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK-08-20-b.17
Status Dokumen	: ✓ Master Salinan No.
Nomor Revisi	: 00
Tanggal	: 21 Februari 2025
Disusun Oleh	: Ketua GPM  Siti Mardiyah, S.Si., MKes
Diperiksa Oleh	: Wakil Dekan 2  Reliani, S.Kep, Ns, MKes
Disetujui	: Dekan,  Dr. Nur Mukarromah, SKM., M.Kes

KATA PENGANTAR

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya sebagai salah satu bagian dari institusi pendidikan tinggi di Indonesia, melalui visi dan misinya berkomitmen untuk memberikan kontribusi kepada bangsa, negara, dan masyarakat dengan menghasilkan pelayanan administrasi serta akademik yang berkualitas demi mendukung terciptanya sumber daya manusia yang unggul.

Sistem Penjaminan Mutu merupakan salah satu aspek organisasi yang dibangun oleh Pimpinan Universitas Muhammadiyah Surabaya dan diteruskan di tingkat Fakultas agar tercapai standar mutu tata kelola yang diharapkan. Salah satu cara memantau proses demi tercapainya mutu pelayanan tersebut adalah dengan melakukan monitoring dan evaluasi (monev) Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya yang dilakukan secara berkala.

Monev SKP Dosen FIK ini merupakan acuan pencapaian kinerja Tendik bagi pimpinan dan seluruh civitas akademika di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dalam mewujudkan penjaminan mutu tata kelola administrasi dan pelayanan pendukung. Dengan terlaksananya monev ini, kami berharap dapat memberikan masukan terhadap kuantitas serta kualitas kinerja Dosen pada periode berikutnya demi kemajuan Fakultas Ilmu Kesehatan dan Universitas Muhammadiyah Surabaya pada umumnya.

Surabaya, Februari 2025

Tim Penyusun

GPM FIK UMSURA

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Suatu perguruan tinggi memiliki berbagai kegiatan utama yang dilaksanakan oleh Dosen dalam rangka menjalankan dan menunjang ketercapaian Tridharma Perguruan Tinggi, yang meliputi: **1. Bidang Pendidikan dan Pengajaran, 2. Bidang Penelitian dan Pengembangan Karya Ilmiah, 3. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, serta 4. Bidang Penunjang Tugas Utama Dosen.** Dengan adanya lingkup tugas substansial tersebut, Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen harus terdistribusi secara proporsional, jelas, dan terukur sesuai dengan kualifikasi akademik, jabatan fungsional, serta pemenuhan beban kerja yang telah ditetapkan.

Pada perguruan tinggi, ukuran yang digunakan untuk menilai dan mengukur kinerja Dosen mengacu pada Indikator Kinerja Utama (IKU) dan indikator capaian kinerja individual yang dijabarkan dalam rubrik penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) serta Beban Kerja Dosen (BKD). Adanya rubrik pengukuran dan instrumen evaluasi ini diharapkan dapat mewujudkan standardisasi, keseragaman, transparansi, serta akuntabilitas dalam evaluasi kinerja akademik. Melalui sistem ini, target kinerja, bobot kualifikasi, dan *output* tridharma yang ditetapkan menjadi acuan batas profesionalisme dan integritas akademik Dosen. Dosen diharapkan dapat beraktivitas serta melaksanakan fungsi kependidikannya sesuai dengan kompetensi, bidang keahlian, dan Jabatan Akademik Dosen (JAD) masing-masing guna mendorong terciptanya mutu pendidikan tinggi yang unggul dan efisiensi tata kelola institusi.

Dosen merupakan komponen utama (*core element*) dalam ekosistem pendidikan tinggi yang bertanggung jawab langsung terhadap transformasi ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni, serta pengembangan kualitas sumber daya manusia. Peran, tugas, dan tanggung jawab Dosen sangat krusial dalam mendukung terwujudnya tujuan pendidikan nasional melalui pencapaian standar nasional pendidikan tinggi. Berdasarkan regulasi dan ketentuan tata kelola kepegawaian serta aparatur sipil/akademik yang berlaku, Dosen diwajibkan untuk menyusun, melaksanakan, dan melaporkan pencapaian SKP secara berkala sesuai dengan rencana kerja, target kuantitas, kualitas, serta waktu yang telah disepakati bersama pimpinan unit kerja pada setiap periode penilaian.

1.2 TUJUAN

Adapun tujuan dari adanya monitoring dan evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA, yaitu:

1. Meningkatkan profesionalisme, integritas akademik, dan akuntabilitas Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya dalam melaksanakan tugas utama Tridharma Perguruan Tinggi (Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian kepada Masyarakat) dan tugas penunjang lainnya.
2. Meningkatkan mutu proses dan hasil pelaksanaan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi yang dilakukan oleh Dosen guna mendukung pencapaian Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) serta Indikator Kinerja Utama (IKU-IKS) di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya.
3. Menciptakan budaya kerja akademik yang produktif, efisien, inovatif, dan kompetitif untuk menjamin kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi Dosen dalam mewujudkan tata kelola institusi serta mutu lulusan FIK UMSurabaya yang unggul.

1.3 METODE PELAKSANAAN

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA dilakukan secara berkala melalui evaluasi terhadap capaian SKP Dosen dan dilaporkan secara menyeluruh sebanyak satu kali pada setiap akhir tahun.

1.4 ANALISA DATA

Berdasarkan data yang telah terkumpul, selanjutnya dilakukan perhitungan nilai rata-rata kinerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA dengan kriteria sebagai berikut:

1. Menentukan nilai rata-rata Capaian Kinerja Pegawai pada Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA.
2. Menentukan nilai rata-rata Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yang mencakup

gabungan dari (60%) nilai Capaian Hasil Kinerja SKP (target kuantitas, kualitas, dan waktu) dan (40%) nilai Perilaku Kerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA.

3. Kinerja Dosen Sangat Baik jika nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berada pada rentang 90 – 99.
4. Kinerja Dosen Baik jika nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berada pada rentang 75 – 89.
5. Kinerja Dosen Cukup jika nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berada pada rentang 60 – 74.
6. Kinerja Dosen Kurang jika nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berada pada rentang 50 – 59.
7. Kinerja Dosen Buruk jika nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) < 50.

BAB II

HASIL *MONITORING* DAN EVALUASI

2.1 Pelaksanaan *Monitoring* dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi kinerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA dilaksanakan secara berkala dan dilaporkan setiap akhir tahun. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi dilakukan sesuai dengan indikator capaian kinerja pada lingkup tata kelola administrasi, pelayanan teknis, pengelolaan sarana prasarana, serta kegiatan penunjang operasional fakultas.

Tabel 2.1 *Monitoring* dan Evaluasi SKP Dosen Tahun 2024/2025

N O	NAMA	SKP 2024								
		Orientasi Pelayana n	Integrita s	Komitme n	Disipli n	Kerjassam a	Kepemimpina n	Nilai Prestas i Kerja	peringka t	
S1 Kebidanan										
1	Aryunani, SST., M.Kes	80	81	81	81	81	0	85,66	Baik	
2	Umi Ma'rifah, S.ST., M.Kes	80	85	86	82	80	0	86,04	Baik	
3	Asta Adiyani, SST., M.Kes	90	90	90	90	90	0	86,2	Baik	
4	Rachmawati Ika Sukarsih, SST., M.Kes	77	77	77	77	77	0	80,11	Baik	
5	Nova Elok M, SST., M.Keb.	89	89	89	89	88	0	86,72	Baik	
6	Fulatul Anifah, S.ST., M.Keb	85	84,5	85	84	84,5	0	84,04	Baik	
7	Awwalul Wiladatil, SST., M.Keb	80	80	80	75	80	0	76,91	Baik	
		RATA-RATA							83,67	

N O	NAMA	SKP 2024							
		Orientasi Pelayana n	Integrita s	Komitme n	Disipli n	Kerjassam a	Kepemimpina n	Nilai Prestas i Kerja	peringka t
Profesi Bidan									
1	Nur Hidayatul Ainiyah, SST., M.Keb.	83	84	85	80	83	0	81,73	Baik
2	Irma Maya Puspita, S.Keb. Bd., M.Kes.	80	80	80	80	80	0	83,2	Baik
3	Dr. A'im Matun Nadhiroh, S.Si.T., M.P.H	85,5	91	85,5	85,5	85,5	0	89,84	Baik
4	Anisa Wigati, S.Keb.,Bd.,M.Keb.	77	74	75	71	75	0	78,81	Baik
5	Firdausi, SST., M.Keb	79	80	80	79	80	0	78,04	Baik
6	Syuhrotut Taufiqoh., SST., M.Keb.	83	82	82	82	85	0	82,57	Baik
		RATA-RATA						82,37	

N O	NAMA	SKP 2024							
		Orientasi Pelayana n	Integrita s	Komitme n	Disipli n	Kerjassam a	Kepemimpina n	Nilai Prestas i Kerja	peringka t
D3 Keperawatan									
1	Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes	80,5	80,5	82	82	80	81	89,85	Baik
2	Dr. Musrifatul Uliyah, A. Per. Pen., M.Kes	90	95	95	85	85	85	87,76	Baik
3	Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes.	90	87	86	90	90	83,6	90,31	Baik
4	Dr. Pipit Festi W, S.Kep., Ns, SKM, M.Kes	90	87	86	90	90	83	90,29	Baik

5	Siti Aisyah, S.Kep., Ns., M.Kes	80	85	85	80	80	0	84,54	Baik
6	Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep	100	100	100	100	100	0	89,22	Baik
7	Dr.Suyatno Hadi S, S.Kep., Ns., M.Ked. Trop	90	87	86	90	90	0	90,64	Baik
8	Ira Purnamasari, S.Kep.,Ns.,M.Kep.	80	85	85	80	80	0	84,54	Baik
9	Fatin Lailatul B, S.Kep, Ns., M.Kep, Ph, D								
		RATA-RATA						88,39	

N O	NAMA	SKP 2024							
		Orientasi Pelayana n	Integrita s	Komitme n	Disipli n	Kerjassam a	Kepemimpina n	Nilai Prestas i Kerja	peringka t
D3 TLM									
1	Siti Mardiyah, S.Si., M.Kes	83	82	80	80	82	0	87,76	Baik
2	Dr. Ir. Nastiti Kartikorini, M.Kes	82	82	81	81	81	0	84,69	Baik
3	Dr. Diah Ariana, ST., M.Kes	80	82	80	82	80	80	85,97	Baik
4	Fitrotin Azizah, S.ST. M.Si	80	80	80	80	80	0	84,53	Baik
5	Rinza Rahmawati, S.Pd., M.Si	82	82	82	83	82	0	82,08	Baik
6	Anindita Riesti R, S.Si., M.Si	79	79	79	78	78	0	82,36	Baik
7	Yeti Eka Sispita Sari, M.Si	81	82	82	83	82	0	80	Baik
		RATA-RATA						83,91	

NAMA	SKP 2024
------	----------

N O		Orientasi Pelayana n	Integrita s	Komitme n	Disipli n	Kerjassam a	Kepemimpina n	Nilai Prestas i Kerja	peringka t
S1 Keperawatan									
1	Prof. Dr.Azis alimul H, S.Kep, Ns., M.Kes	90	87	86	90	90	84	90,32	Baik
2	Dr. Mundakir, S.Kep, Ns., M.Kep	90	87	86	90	90	82	90,28	Baik
3	Anis Rosyiatul Husna, S.Kep, Ns., M.Kes	85	87	89	86	88	85	87,87	Baik
4	Yuanita Wulandari, S.Kep, Ns., MS	85	85	92	85	85	85	86,57	Baik
5	Retno Sumara , S.Kep, Ns., M.Kep	78	80	79	80	78	0	85,8	Baik
6	Gita Marini, S.Kep, Ns., M.Kes	85	85	92	85	85	85	86,57	Baik
7	Nugroho Ari W, S.Kep, Ns., M.Kep	82	82	80	80	80	80	84,21	Baik
8	Asri ,S.Kep, Ns., MSN, PhD	91	90	87	85	90	0	85,81	Baik
9	Fathiya Luthfil Y, S.Kep, Ns., M.Kep	80	80	80	80	80	0	83,05	Baik
10	Ade Susanty, S.Kep, Ns., M.Kep	83	83	83	83	83	0	82,36	Baik
11	Septian Galuh W, S.Kep, Ns., M.Kep	80	80	80	80	82	0	82,07	Baik
12	Idham Choliq, S.Kep., Ns, M.Kep	100	91	90	90	90	0	84,03	Baik
13	Erfan Rofiqi, S.Kep., Ns, M.Kep	80	80	80	80	82	0	82,07	Baik
14	Chlara Yunita Prabawati.,S.Kep.,Ns.,MSN	79	78	78	78	78	0	80,39	Baik
15	Dzakiyatul Fahmi, S.Kep.,Ns.,M.Kep	78	78	78	78	78	0	78,53	Baik
		RATA-RATA						84,66	

NAMA	SKP 2024
------	----------

N O		Orientasi Pelayana n	Integrita s	Komitme n	Disipli n	Kerjassam a	Kepemimpina n	Nilai Prestas i Kerja	peringka t
Profesi Ners									
1	Reliani, S.Kep., Ns, M.Kes	90	87	85,6	90	90	84	90,31	Baik
2	Aries Chandra ,S.Kep, Ns., M.Kep.Sp.Kep.An	80	80	80	80	80	80	83,53	Baik
3	Ratna Agustin, S.Kep, Ns., M.Kep	78	80	79	80	78	0	85,8	Baik
4	Siswanto Agung Wijaya, S.Kep, Ns.M.MB	82	82	80	80	80	80	84,44	Baik
5	Ida Agustin S.Kep.,Ns M.Kep	78	76	76	77	76	0	83,39	Baik
6	Uswatun Hasanah, S.Kep., Ns., M.Kep.Sp.Kep.J	85	89	89	85	87	0	84,55	Baik
7	Diah Priyantini, S.Kep.,Ns.,M.Kep	77	77	77	77	77	0	80,33	Baik
8	Firman, S.Kep., Ns, M.Kep	78	78	79	78	78	0	78,35	Baik
9	Dr. Supatmi, S.Kep, Ns., M.Kes	90	87	85,6	90	90	84	90,31	Baik
		RATA-RATA						84,56	

NAMA	SKP 2024
------	----------

N O		Orientasi Pelayana n	Integrita s	Komitme n	Disipli n	Kerjasama	Kepemimpina n	Nilai Prestas i Kerja	peringka t
S1 Farmasi									
1	Fuad Muzakky, S.Farm.,M.Farm.,Apt	75	75	70	70	80	0	80,8	Baik
2	Rachma Dessidianti, S.Farm., Apt., M.M., M.Sc	78	76	76	77	76	0	83,39	Baik
3	Apt. Primadi, S.Farm, M.Farm	85	89	89	85	87	0	84,55	Baik
4	Ria Hanistya, S.Farm.,M.Farm.,Apt	77	77	77	77	77	0	80,33	Baik
5	Karima Samlam, S.Farm.,M.Farm.,Apt	78	78	79	78	78	0	78,35	Baik
6	Etik Wahyuningsih, S.Farm., M.Farm., Apt.	80	80	81	75	80	0	75,48	Baik
7	Anisa Kartika Sari, S.Farm., M.Farm., Apt.	80	80	80	80	82	0	82,07	Baik
8	Apt. Oktaviany Irma Wiputri, S.Farm., M. Farm.Klin	79	78	78	78	78	0	80,39	Baik
9	Prof. Dr. Apt. Achmad Basori, M.S	78	78	78	78	78	0	78,53	Baik
10	Apt. Dwi Handayani, S.Si, M.Farm	78	78	79	78	78	0	78,35	Baik
11	Apt. Dwi yanti, S.Farm, M.Farm	77	77	77	77	77	0	80,11	Baik
12	Dr. apt. Budiastuti, MSi	89	89	89	89	88	0	86,72	Baik
13	Hera, S.Si. Apt, M.Farm (dosen Persyarikatan)	85	84,5	85	84	84,5	0	84,04	Baik
14	Dr. Isnaeni, Apt., M.S	89	89	89	89	88	0	86,72	Baik
		RATA-RATA						81,46	

NAMA	SKP 2024
------	----------

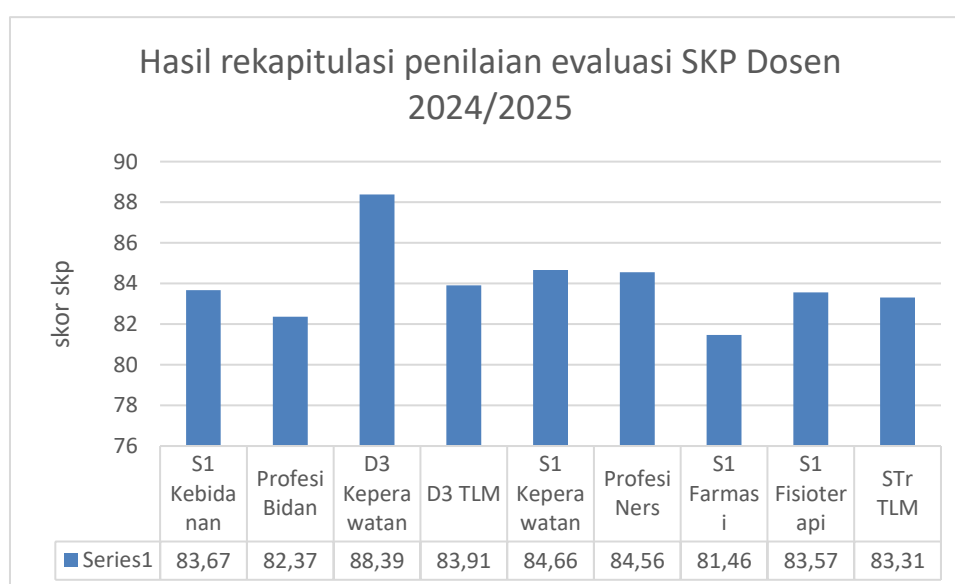
N O		Orientasi Pelayana n	Integrita s	Komitme n	Disipli n	Kerjassam a	Kepemimpina n	Nilai Prestas i Kerja	peringka t
S1 Fisioterapi									
1	Khabib Abdullah, S.Ftr, M.Kes	82	82	84	85	84	83	84,53	Baik
2	Atik Swandari, S.Ftr., M.Kes	82	82	84	85	84	83	83,08	Baik
3	Cakra Waritsu, S.Ft., Physio, M.Kes	81	82	84	84	82	83	84,93	Baik
4	Ken Siwi, S.Ft., M.Biomed	82	82	84	85	84	83	83,53	Baik
5	Ifa Gerhanawatim S.ST., FT., M.Kes	82	82	82	84	84	0	82,87	Baik
6	Fadma Putri, S.Ft., M.Erg., Ftr.	82	82	82	83	84	82	83,2	Baik
7	Nurul Faj'ri Romadhona, S.Fis., M.Kes	82	82	82	84	84	0	82,87	Baik
		RATA-RATA						83,57	

NAMA	SKP 2024
-------------	-----------------

N O		Orientasi Pelayana n	Integrita s	Komitme n	Disipli n	Kerjassam a	Kepemimpina n	Nilai Prestas i Kerja	peringka t
STR TLM									
1	Ellies Tunjung Sari M, SST. M.Si	85	85	85	85	85	85	85,93	Baik
2	Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si	81	81	81	81	81	81	83,82	Baik
3	Tri Ade Saputro, S.ST., M.Imun	76	76	76	76	76	0	79,46	Baik
4	Nur Vita, S.ST., M.Kes	83	83	83	85	85	0	83,83	Baik
5	Baterun Kunsah, ST., M.Si	92	91	91	90	91	0	87,9	Baik
6	Dr. Waras Budiman., S.Pd., M.Si.	76	76	76	76	76	0	79,46	Baik
7	Rahma Widyastuti, A.Md., M.Kes.	92	90	88	87	85	88	85,08	Baik
8	Dita Artanti, S.Si., M.Si	85	85	85	85	85	0	84,84	Baik
9	Ainuntajriani, S.Tr., M.Kes	76	76	76	76	76	0	79,46	Baik
		RATA-RATA						83,31	

Tabel 2.2 Rekapitulasi hasil evaluasi SKP Dosen

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH DOSEN	RATA-RATA SKP	PREDIKAT
1.	S1 Kebidanan	7	83,67	Baik
2.	Profesi Bidan	6	82,37	Baik
3.	D3 Keperawatan	8	88,39	Baik
4.	D3 TLM	7	83,91	Baik
5.	S1 Keperawatan	15	84,66	Baik
6.	Profesi Ners	9	84,56	Baik
7.	S1 Farmasi	14	81,46	Baik
8.	S1 Fisioterapi	7	83,57	Baik
9.	STr TLM	9	83,31	Baik
Rata-rata			83,99	Baik



Gambar 2.1. Hasil rekapitulasi penilaian evaluasi SKP Dosen 2024/2025

BAB III

PENUTUP

3.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil rekapitulasi penilaian evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen periode 2024/2025, tercatat capaian kinerja dosen yang tersebar di 9 program studi. Secara keseluruhan, kinerja dosen berada pada kategori yang memuaskan dengan seluruh program studi berhasil meraih predikat "Baik". Berikut adalah rincian skor SKP per program studi berdasarkan grafik:

1. S1 Kebidanan: meraih skor SKP sebesar 83,67 (Predikat: Baik).
2. Profesi Bidan: memperoleh skor SKP sebesar 82,37 (Predikat: Baik).
3. D3 Keperawatan: meraih skor SKP tertinggi di antara seluruh program studi, yaitu sebesar 88,39 (Predikat: Baik).
4. D3 TLM: mencatatkan skor SKP sebesar 83,91 (Predikat: Baik).
5. S1 Keperawatan: meraih skor SKP sebesar 84,66 (Predikat: Baik).
6. Profesi Ners: memperoleh skor SKP sebesar 84,56 (Predikat: Baik).
7. S1 Farmasi: mencatatkan skor SKP sebesar 81,46 (Predikat: Baik).
8. S1 Fisioterapi: memperoleh skor SKP sebesar 83,57 (Predikat: Baik).
9. STr TLM: meraih skor SKP sebesar 83,31 (Predikat: Baik).

Rata-rata keseluruhan skor SKP dosen dari 9 program studi tersebut berada pada angka 84,09. Capaian ini menunjukkan bahwa seluruh program studi berhasil melampaui standar kinerja minimal dengan predikat "Baik", yang mencerminkan komitmen tinggi para dosen dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi.

3.2 REKOMENDASI

- Melaksanakan pelatihan dan workshop secara berkala untuk meningkatkan kompetensi keilmuan dosen.
- Melakukan pendampingan akademik dan non-akademik secara lebih optimal melalui peran Dosen Pembimbing Akademik (PA).
- Memberikan penghargaan untuk menjaga motivasi dan produktivitas kerja dosen.

- Memfasilitasi alokasi dana stimulan internal khusus untuk penelitian, pengabdian masyarakat, dan publikasi pada jurnal bereputasi (SINTA/Scopus).
- Melakukan program *mentoring* atau *peer-coaching*, yaitu memadangkan dosen senior/produktif dengan dosen muda untuk akselerasi karier akademik.